

„Den Fortschritt
verdanken die Menschen
den Unzufriedenen.“

Aldous Huxley

ANTICIPACTION. Network

Der Company Fitness Index (CFI)

Mit dem Company Fitness Index
die Voraussetzungen für nachhaltigen Erfolg sicherstellen

Auf der Suche nach der Formel für unternehmerischen Erfolg

Wer will nicht auf Dauer erfolgreich sein?

Doch worauf kommt es an?

Was funktioniert wirklich?

Was sagen uns fundierte Forschungsergebnisse?

Und wie kann man messen, ob die Voraussetzungen für dauerhaften, nachhaltigen Erfolg erfüllt sind?

Auf Dauer Erfolg haben: Worauf kommt es an?

Strategie.

Verfolgen wir eine klare und fokussierte Strategie?
Wird Sie von Mitarbeitern und Kunden verstanden?

Kultur.

Motiviert unsere Unternehmenskultur zu Spitzenleistungen?
Ist sie handlungs- und umsetzungsorientiert, risikobereit?

Prozesse.

Sind uns die für unsere Kunden relevanten Abläufe am wichtigsten?
Steigern wir permanent unsere Produktivität?

Struktur.

Ist unsere Organisation schnell, flexibel mit flachen Hierarchien?
Fördern wir Zusammenarbeit und reibungslosen Informationsaustausch?

Innovation.

Haben wir einen ausgeprägten Innovationsgeist?
Sind wir ständig auf der Suche nach neuen Produkten/Geschäftsmodellen?

Führung.

Sind wir bemüht, exzellente Beziehungen zur Belegschaft zu entwickeln?
Werden Chancen und Risiken früh erkannt, entsprechende Initiativen gestartet?

Talente.


Sind wir in der Lage, begabte Mitarbeiter zu finden und zu halten?
Werden Talente herangebildet, auf neue Aufgaben optimal vorbereitet?

Partnerschaften.

Nutzen wir Chancen, Wachstum durch Akquisitionen/Partnerschaften anzukurbeln?
Gelingt es uns, die Stärken der Partner optimal zu Geltung zu bringen?

Das Evergreen-Projekt: 4+2 und der unternehmerische Erfolg

Das Evergreen-Projekt, ein Forschungsvorhaben
über das Phänomen von dauerhaftem geschäftlichen Erfolg und seinen Voraussetzungen *



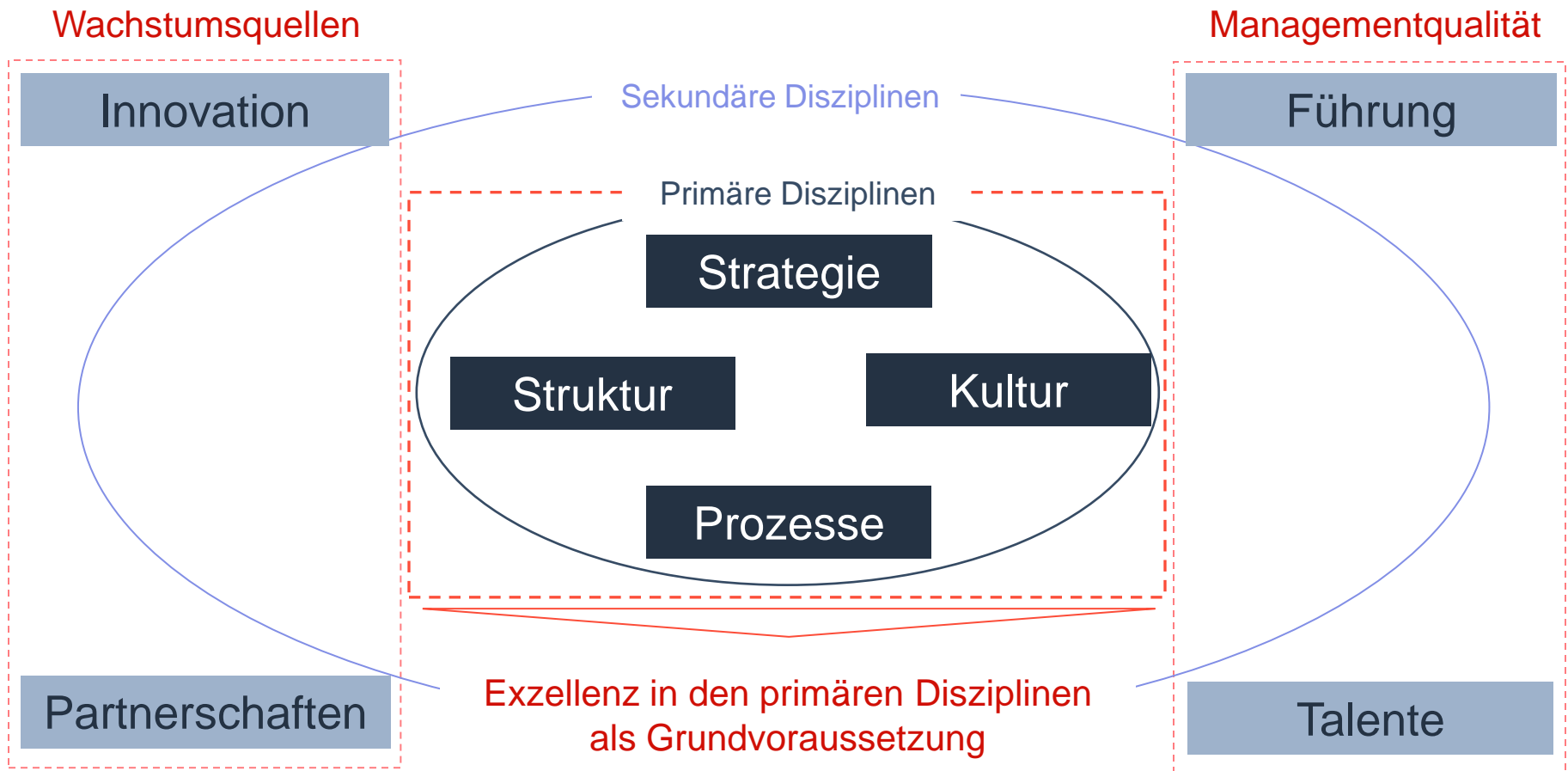
Identifikation von 8 Managementdisziplinen
– vier primäre und vier sekundäre –
die mit dem überlegenen Abschneiden eines Unternehmens
in direktem Zusammenhang stehen

Die 4+2 – Formel

Die erfolgreichen Unternehmen schnitten in den vier Primärdisziplinen
– Strategie, Prozesse, Unternehmenskultur und Struktur –
und in mindestens zwei Sekundärdisziplinen
– Führung, Talente, Innovation und Partnerschaften –
hervorragend ab


* *Das Evergreen-Projekt, initiiert von HBS: Wissenschaftliche Grundlage für unseren CFI*

Der Company Fitness Index[©] : Struktur und Aufbau



Der Company Fitness Index[©] : Ziel und Nutzen

Finden Sie heraus,
ob in Ihrer Organisation/in Ihrem Unternehmen
die Voraussetzungen für nachhaltigen Erfolg
gegeben sind und
wie Sie die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens
steigern können

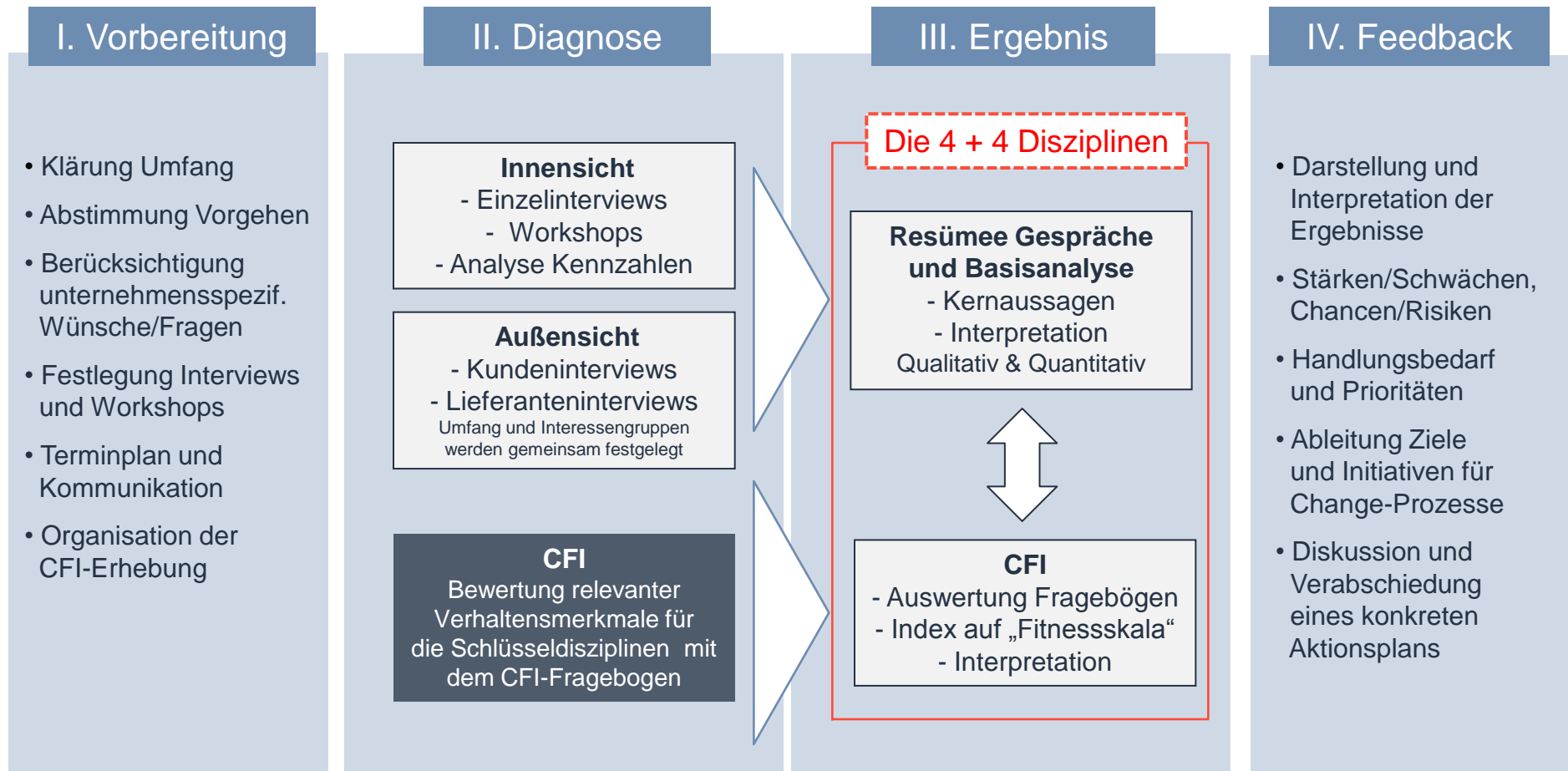


Und erarbeiten Sie einen Aktionsplan,
um die Defizite zu beseitigen und
rechtzeitig entsprechende Initiativen zu starten

Der CFI-Prozess



Der CFI ist Teil des ANTICIPACTION Company Fitness Scans *



* Der ANTICIPACTION „Company Fitness Scan“ ist eine ganzheitliche, auf jedes Unternehmen individuell zugeschnittene Initiative zur Beurteilung und Verbesserung der Zukunftsfähigkeit

Sie sollten mit uns sprechen, ...

... wenn Sie wissen wollen, ob in Ihrem Unternehmen die ganzheitlichen Voraussetzungen für nachhaltiges, profitables Wachstum erfüllt sind

... wenn Sie interessiert sind, die strategischen Risiken ihres Geschäftes zu verstehen und zu antizipieren, um bereits im Voraus wirkungsvolle Pläne entwickeln und Gegenmaßnahmen ergreifen zu können

... wenn Sie verschiedene Sichtweisen im Unternehmen generieren und zusammenführen wollen, um damit einen konstruktiven Strategiedialog zu initiieren und zu fördern

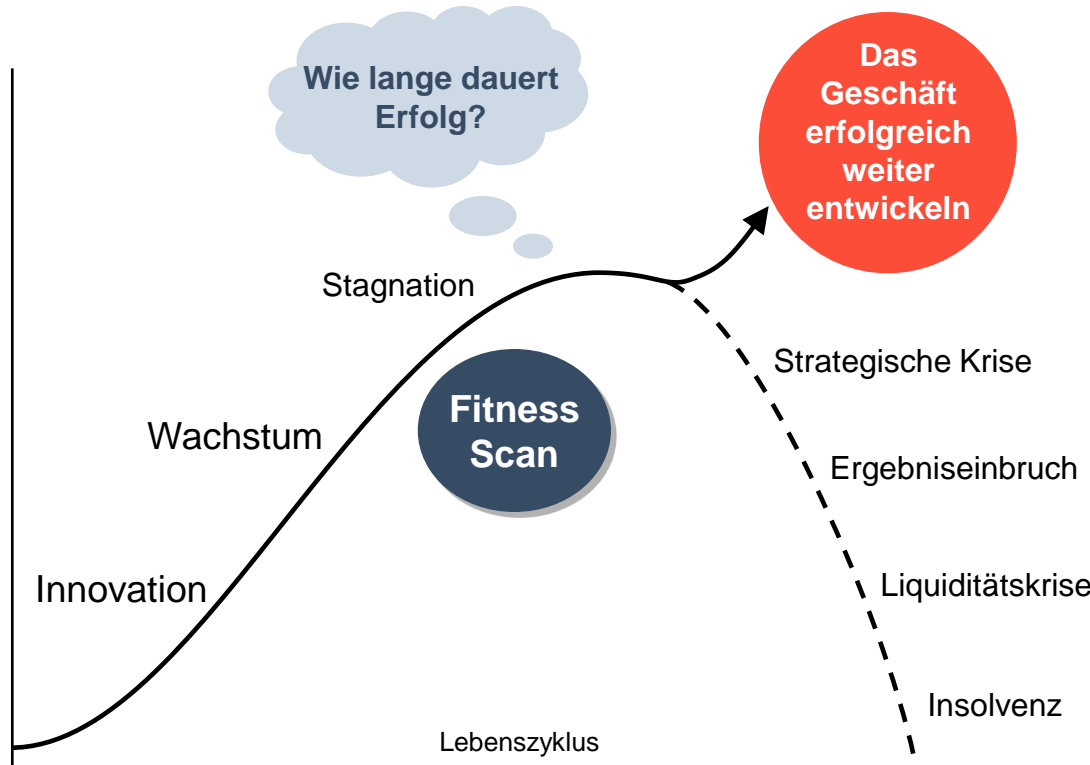
... wenn Sie bewährte Erfolgsrezepte bewusst in Frage stellen und nach neuen – auch unkonventionellen – Wegen suchen wollen, um ihr Geschäftsmodell frühzeitig zu optimieren und anzupassen

... wenn Sie nicht zu lange an überholten Vorstellungen festklammern, sondern Ihr Unternehmen pro-aktiv verändern und dabei seine Identität bewahren wollen

... wenn Sie einen Sparringpartner suchen, der auf Basis von Erfahrung und Kompetenz die notwendigen Veränderungsprozesse mit Ihnen und Ihrer Mannschaft erfolgreich durchführt

ANTICIPACTION.

Vorausdenken statt zuschauen, Handeln statt philosophieren



Unternehmen werden leicht unvorsichtig, insbesondere nach einer langen Zeit des Erfolgs

Gehen Sie interne und externe Herausforderungen rechtzeitig und aktiv an

Passen Sie Ihr Geschäftsmodell frühzeitig an ein sich veränderndes Marktumfeld an

Der ganzheitliche Fitness Scan liefert die Grundlagen für erfolgreiches Antizipieren

Mehr Informationen über ANTICIPACTION unter www.anticipation-network.com